

Jämställdhetsplan 2016.

Vi strävar efter att vara ett ledande exempel inom ett jämställt Sverige.

I vårt avlånga land så förs det olika diskussioner på politisk nivå gällande jämställdhet på arbetsplatser, vår vision är att det inte skall behövas sådana diskussioner.

Vi vill att det ska ses som en självklarhet med en jämställd arbetsplats och att alla ska kunna nå arbetsmarknaden med samma förutsättningar vare sig du är man eller kvinna, etnisk bakgrund, religion eller politisk åsikt, utan att på något sätt känna sig kränkt eller trakasserad på grund av det.

Vi är väl medvetna om att det förekommer inom åkeribranschen och vi jobbar hårt inom LG Berg AB för att vara ett ledande exempel inom det arbetet.

Eftersom vi är ett nystartat företag så har vi nu den chansen att vara ett ledande exempel för att hålla en hög standard inom ett proaktivt arbete mot ett mer jämställt Sverige.

Vilka förutsättningar har vi då?

Först och främst så måste vi börja arbetet genom att se på våran ledning i företaget, vår styrelse som även utgör våran administrativa del utgörs av en man och en kvinna. Där arbetsuppgifterna är uppdelad baserad på individernas kunskap och erfarenhet.

Ser man till vår operativa verksamhet så utgörs den av en grupp människor av olika kön men också olika generationer.

För att vi ska kunna möta framtiden så krävs en stadig tillväxt, alla är nya i början och för att söka ett jobb i dagens samhälle så krävs det ofta av individen att den har erfarenhet.

Men om man inte har den erfarenheten, då kan det vara svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. Vi använder oss därför av en rekryteringsmodell som säkrar en bra tillväxt inom vår bransch.

Vi jobbar efter att ha en bra blandning mellan olika åldrar just så att våra medarbetare med mångårig erfarenhet inom yrket ska kunna föra sina erfarenheter vidare till en yngre generation och därmed säkra tillväxten inom åkeribranschen.

I den samhällssituationen som råder idag så ser vi också ett ökat behov av förståelse för olika kulturer och religioner.

För att utföra de arbetsuppgifter som vi tillhandahåller inom LG Berg AB så krävs det ingen speciell politisk åskådning, ingen viss religion, inte någon speciell etnisk bakgrund eller att man kommer från en viss kultur.

Därför jobbar vi med en företagskultur som främjar ett större förståelse hos våra anställda för det jämställdhetsarbete som vi inom företagsledningen vill föra.

Hur ska vi under 2016 jobba mot en mer jämställd arbetsplats?

Vi kommer fortsätta att rekrytera som vi tidigare gjort, det vill säga att fortsätta hålla en stadig blandning av åldrar inom företaget för att stärka tillväxten för åkeribranschen.

Arbeta proaktivt för att förhindra trakasserier och mobbing både inom vårt eget företag men även med våra uppdragsgivare för att på så sätt komma ett steg närmare vårt mål att vara ledande inom jämställdhetsarbete i Sverige.

Hålla återkommande samtal med våra medarbetare för att öka förståelsen för hur dom upplever situationen ute på vägarna och terminalerna.